



# HÜRRİYETÇİ SENDİKALAR KONFEDERASYONU

## MÜHENDİSLİK MESLEK KANUNU

### *Öneri Metni*

#### **Hazırlayanlar:**

Hürriyetçi Eğitim Sendikası  
Hürriyet Sağlık Sendikası  
Hürriyetçi Tarım Orman Sendikası  
Hürriyetçi Ulaşım Sendikası  
Hürriyetçi Büro Sendikası  
Hürriyetçi Yerel Sendikası



## GENEL GEREKÇE

Modern anlamda mühendis, bilim insanlarının ürettiği teorik bilgiyi teknisyen ve ustaların uygulayabileceği pratik bilgiye dönüştüren kişidir. Demir yolları inşaat mühendisi Arthur Mellen Wellington'a göre ise mühendislik, "Beceriksiz birinin iki dolara kötü yaptığı bir şeyi bir dolara iyi yapma sanatıdır."

Yapıları, makineleri, aparatları veya imalat süreçlerini veya bunları tek tek veya birlikte kullanan işleri tasarlamak veya geliştirmek veya tasarımlarını tam olarak bilerek inşa etmek veya işletmek veya belirli çalışma koşulları altında davranışlarını tahmin etmek, bunların tümünü amaçlanan işleve, işletme ekonomisine, can ve mal güvenliğine saygı duyarak tasarlamak için bilimsel ilkelerin yaratıcı uygulamasıdır.

Türk Dil Kurumunda; İnsanların her türlü ihtiyacını karşılamaya dayalı çeşitli yapılar, yol, köprü, bina, peyzaj, çevre gibi şehircilik, imar dışı alanların ilkeleri, bayındırlık, tarım, beslenme, gıda, fizik, kimya, biyoloji, elektrik, elektronik, fen, uçak, gemi, otomobil, motor, iş makineleri alanlarında teknik ve sosyal anlamda uzmanlaşmış, belli bir mühendislik dalında mühendislik eğitimi görerek mezun olmuş ve mühendis unvanını kullanmayı kanunen hak eden kimseler olarak açıklamış bulunmaktadır.

İşte bu nedenle bugün kamuda çalışan mühendisler üretim, düzenleme, denetleme, işletme gibi devletin temel görev alanlarında, ülkenin farklı kurum ve kuruluşlarında ülkemizin gelişmesi ve kalkınması için hizmet etmektedirler.

Mühendisler bilişimden enerjiye, savunmadan ulaştırmaya, sağlıktan gıdaya, tarımdan ormana, turizmden çevreye, sanayiden madene, üst yapıdan alt yapıya, ziraattan adalet, eğitimden güvenliğe kadar akla gelebilecek her alanda kritik noktalarda görev yapmaktadırlar.

Günümüzde kamuda görev yapan tabip, diş tabibi, veteriner hekim, mühendis, mimar ve şehir planlamacıların unvanları akademik eğitimleri sonucu kazanılmakta, kanunlarla tescillenmekte ve unvanlar ömürleri boyunca geçerli olmaktadır.

Ancak ne yazık ki son yıllarda bazı unvanlarda görev yapanların maaş ve özlük haklarında gerekli iyileştirmeler yapılırken mühendis, mimar ve şehir planlayıcıları gibi teknik hizmetler sınıfına her hangi bir iyileştirme yapılmadığı gibi gün geçtikçe bu durum daha da kötüye gitmekte, emeklileri ise neredeyse açlık sınırına yakın maaş almaktadırlar.

Bir ülkenin kalkınmasında adalet ve sağlık ne kadar önemli ise mühendislik hizmetlerinde yapılan hataların telafisinin olmayacağı 6 Şubat 2023 tarihinde yaşadığımız deprem felaketi ile gözler önüne serilmiştir.

Günümüzde kamu mühendisleri üstlendikleri görevler ve yaptıkları işlerden dolayı uzun yıllar boyunca birinci derecede teknik, mali ve hukuki sorumluluk taşımaktadırlar.

Kamuda bozulan liyakat sistemi nedeniyle ve bir kariyer planlaması olmadığı için yeni göreve başlayan bir mühendisle uzun yıllar hizmet veren bir mühendis arasında neredeyse maaş ve özlük hakları bakımından bir fark bulunmamaktadır.

Ülkelerin kalkınmasında mühendis, mimar ve şehir plancıları da kritik bir öneme sahip bulunmaktadır. Özellikle yetişmiş elamanların TÜİK verilerince yurtdışına giden meslek gruplarından teknik hizmetler sınıfında bulunan personelin oranlarının gözle görülür derecede

artması düşünöldüğünde ekonomik ve diğör özlük haklarını iyileştiren bir düzenlemenin hem çalışanlar hem de emeklileri için yapılması acilen gerekmektedir.

Teknik Hizmetler Sınıfı personelinin yaptıkları hizmetler, yürüttükleri görevler, yıllar itibariyle kazandıkları deneyim, bilgi ve tecrübelerini yansıtacakları kariyer planlaması, bunun yanında üstlenmiş oldukları sorumluluk gereğı de Teknik Hizmetler Tazminatı haklarının emeklilerine de yansıyacak şekilde meslek kanunu ile düzenlenmesi için kanun tasarısı hazırlanmıştır.

Gereğı için TBMM’de bulunan siyasi partilere ve ilgili kurum ve kuruluşlara saygılarımızla arz ederiz.



**MÜHENDİSLİK VE DİĞER TEKNİK HİZMETLER SINIFI PERSONELİ**  
**MESLEK KANUNU**  
**(ÖNERİ METNİ)**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Başlangıç Hükümleri**

**Amaç**

**MADDE 1-** Teknik Hizmetler Sınıfında ilgili unvanlarda görev yapan personelin; meslekte ilerleme ve kariyer planlamasının yapılmasını, mesleki sorumluluklarının belirlenmesi ve iş tanımlarının yapılmasını, mali ve diğer özlük haklarının belirlenmesi, görev süreleri ve atamalarının düzenlenmesi amacıyla hazırlanmıştır.

**Kapsam**

**MADDE 2-** Bu Kanun; Cumhurbaşkanlığı, bakanlıklar, bağlı, ilgili, ilişkili kurum ve kuruluşlar ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 22/1/1990 tarihli ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve ilgili mevzuat uyarınca istihdam edilen (Sözleşmeli) Teknik Hizmetler Sınıfında görev yapan meslek mensuplarını kapsar.

**Tanımlar**

**MADDE 3-** (1) Bu Kanunun uygulanmasında:

- (a) Meslek Mensubu: 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36. Maddesinin II. TEKNİK HİZMETLER SINIFI başlığında belirtilen ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve ilgili mevzuat uyarınca istihdam edilen Teknik Hizmetler Sınıfında görev yapan unvanlarda kamu kurumlarında çalışanlarını,
- (b) Yüksek Ünvanlı Meslek Mensubu: Mesleği ile ilgili alanlarda lisans eğitiminin yanı sıra yüksek lisans ve/veya doktora eğitimi almış olan ve 10 yıl hizmeti bulunan meslek mensubunu ifade eder.
- (c) Baş Ünvanlı Meslek Mensubu: Mesleği ile ilgili alanlarda lisans eğitiminin yanı sıra yüksek lisans eğitimi almış olup 20 yıllık hizmeti bulunan veya doktora eğitimi almış olup 10 yıllık hizmeti bulunan meslek mensubunu ifade eder.
- (d) Uzman Ünvanlı Meslek Mensubu: Görev yaptığı unvanında kıdemli olma şartı, kişinin en son atandığı unvanında 20 yıl fiilen hizmet süresini tamamlamış olmasını ifade eder.

(2) Teknik Hizmetler Tazminatı:

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36. Maddesinin II. TEKNİK HİZMETLER SINIFI başlığında belirtilen unvanlarda kamu kurumlarında çalışan meslek gruplarına ödenecek tazminatı.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Meslek Mensuplarının Atanma ve İhtisaslaşma, İş ve Görev Tanımları, Görevde Yükselme,**

**Kariyer Basamakları**

**MADDE 4-** (1) Atanmaları ve İhtisaslaşma: Mezun oldukları okul bölümleri, ülke ve bölge kalkınmaları, kurumların ihtiyaçları dikkate alınarak meslek mensuplarının konularında uzmanlaşma veya ihtisaslaşmaları için eğitim, seminer ve araştırma için gerekli şartlar oluşturulur ve bununla ilgili ödeme kalemleri belirlenir. Bu şekilde yetiştirilen personelin yetişmiş olduğu alan dışında çalıştırılmaması ve personelin yetiştiği alan üzerinde görevde yükselmesi sağlanır.

(2) İş ve Görev Tanımları: Meslek mensuplarına kendi isteği haricinde meslekleri ve mesleki unvanları ile ilgili olmayan herhangi bir görev veya iş verilemez. Bakanlıklar ve diğer kurumlar bünyesinde istihdam ettiği meslek mensuplarının bitirmiş oldukları eğitimlere istinaden atanmış oldukları unvanların iş ve görev tanımlarını yaparlar.

(3) Görevde Yükselme: (1) 657 sayılı Kanunun 68 inci maddesinde belirtilen şartları taşıyanlardan;

(a) Meslekleri ve mesleki unvanları ile ilgili olarak görevde yükselmeleri için gerekli kanuni düzenlemeler yapılarak görevde yükselmeye orantılı olarak mali haklarında iyileştirmeler yapılır.

(b) Bakanlıkların teşkilat yapısına göre belirledikleri genel müdür, bölge müdürü ve il müdürü dışındaki idari kadrolara atanacaklar için görevde yükselme şartlarını içeren yönetmelik hazırlanır. Hazırlanan görevde yükselme yönetmeliğindeki şartları taşıyanlar için 3 yılda bir görevde yükselme kapsamındaki boş kadrolara atama yapılır. Görevde yükselme şartlarını taşımayan personele vekâleten idari görev verilemez.

(5) Görevde yükselme kapsamında atanacaklarda:

- I- Merkez teşkilatlarındaki bir göreve atanmak için taşra teşkilatında en az 5 yıl görev yapmış olanlardan,
- II- Atama yapılacak bakanlıkta en az 10 yıl çalışıyor olması,
- III- Bakanlıkça yapılacak değerlendirme sınavlarında başarılı olması şartı aranır.

(6) Kariyer Basamakları:

(a)Yüksek Unvanı:

- I- Görev unvanı ile ilgili konuda yüksek lisans yapmış olmak,
- II- Çalıştığı görev süresi içerisinde Kurumlarınca yapılacak eğitimlere katılmış ve sınavlarda başarılı olmak,
- III- Hizmet süresi 10 yıldan az olmamak,

(b) Baş Unvanı:

- I- Görev unvanı ile ilgili konuda en az yüksek lisans yapmış olmak,
- II- Görevli bulunduğu Kurumlarda yapılacak olan eğitimlere katılmak ve sınavlarda başarılı olmak,
- III- Hizmet süresinin yüksek lisans yapanlarda 20 yıldan az, doktora yapanlarda 10 yıldan az olmamak,

(c) Uzman Unvanı:

- I- Görev yaptığı kurum veya kuruluşun taşra teşkilatında en az 5 yıl görev yapmak,
- II- Görevli bulunduğu kurumlarınca yapılacak olan sınavlarda başarılı olmak,
- III- Hizmet süresinin 20 yıldan az olmamak,

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Mesleki Sorumluluk ve Çalışmalarda Özlük Hakları

#### Mesleki Sorumluluk

##### Madde 5-

Meslek mensupları görevi ile ilgili mevzuat çerçevesinde kamu yararını gözeterek, bilimsel ve etik kurallara uygun görev yapmak zorundadır. Meslek mensuplarının görev ve sorumlulukları belirlenerek, özellikle belirlenecek iş gücü ve işten kaynaklı kendi kusurları dışında oluşacak zararlar için tazminat ödemezler.

## **Açık ve Kapalı Alan**

**Madde 6-** 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar eki Özel Hizmet Tazminatının düzenlendiği II Sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümünün 6'ncı sırası; "Teknik Hizmetler Sınıfına ait kadrolarda bulunan personelden; büro, atölye, ısı santrali, laboratuvar, tesis (sosyal tesisler dâhil), işletme, fabrika ve hizmet binaları dışında olmak şartıyla arazi, şantiye, inşaat, baraj, park, bahçe, maden, açık ve kapalı alanlarda kurulu tarım ve hayvancılık uygulama birimleri, gıda üretim ve depolama birimleri ile yol gibi açık çalışma mahallerinde fiilen çalışanlara (belirtilen mahallerde yapılan kontrollük hizmetleri dâhil), çalışılan her gün için belirlenen oranlarda ayrıca özel hizmet tazminatı ödenir.

## **Koruyucu Giyim Yardımı ve Donanım Malzemesi**

**Madde 7-** Bakanlık, Kuruluş ve kamu kurumlarında Teknik Hizmetler sınıfında görevli olanlardan büro, şantiye, atölye, laboratuvar, yeraltı ve açık arazide çalışma şartları nedeniyle fiziksel, kimyasal, biyolojik veya çevresel risklere maruz kalan kamu çalışanlarına, görev koşullarına uygun koruyucu giyim yardımı ve donanım malzemesi sağlanır. Bu kanunda belirtilmeyen hususlar ile ilgili uygulama esasları, ilgili bakanlık tarafından çıkarılacak yönetmeliklerle düzenlenir. Koruyucu giyim yardımı, mevcut uygulamalar çerçevesinde yapılan en yüksek yardım tutarını taban olarak kabul eder ve bu tutar, her yıl memur maaş katsayısındaki artış oranına göre güncellenir.

- Koruyucu Giyim Yardımı ve Donanım Malzemelerine personele KDV oranları ilave edilerek ödenir,
- Koruyucu Giyim Yardımı ve Donanım Malzemesi ödeneklerin en geç o yılın mart ayı sonuna kadar gönderilir,
- Koruyucu Giyim Yardımı ve Donanım Malzemesi nisan ayı sonu itibari ile de ödemeler gerçekleştirilir.

## **Yüksek Lisans ve Doktora Eğitiminde İzin**

**Madde 8-** Yüksek Lisans ve Doktora Eğitimi Yapanların İzin Hakları: İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi, çalışanların Mesleki Gelişimleri, becerilerini iyileştirmek ve çağın becerilerini kazandırmak üzere mesleklerinin bir üst öğrenimi sayılacak alanlarda yüksek lisans ve doktora eğitimleri esnasında görevlerini aksatmayacak şekilde haftada iki gün olmak üzere yarım gün izin verilir.

## **Fiili Hizmet Süresi Zammı**

**Madde 9-** Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin fiili hizmet süresi zammından yararlanma şartları hakkındaki 5 inci maddesinde belirlenen işlerde çalışanlar için verilen fiili hizmet süresi zammı uygulamasından Kanunun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tabloya ilave edilmek üzere;

- Zirai mücadele,
  - Zirai karantina,
  - Laboratuvar ortamında çalışanlar,
  - Kimyasal maddelerle etkileşim içinde olanlara,
  - Kataner altında çalışan elektrik elektronik işleri,
  - Gıda denetimi ve gıda kontrolü yapanlara,
  - Ormanlarda koruma, sınırlandırma ve orman yangınları ile mücadele de fiilen görev yapanlara,
  - Av ve yaban hayatı ile ilgili işlerde doğaya açık alanlarda hayati risk taşıyan görevlerde çalışanlara
- yılda 60 gün fiili hizmet zammı süresi verilir.

## **Mesleki Gelişim ve Kariyer Sınavı**

**MADDE 10-** Bakanlıklar, kurum ve kuruluş müdürlüklerinde görev yapan personele mesleki bilgilerinin ölçülmesi ve kendilerini geliştirmek için iki yılda bir mesleki yeterlilik, uzmanlık ve görevde yükselme sınavı yapılır. Yapılan bu sınav sonuçlarına göre kariyer ilerlemeleri sağlanır. Sınav merkezi sistem içerisinde üniversitelerdeki bölümler tarafından yapılır.

## **Proje Destek Primi**

**Madde 11-** (1) Bu madde kapsamında ülke ekonomisine önemli katkı sağlayan ve akredite olan projeleri ulusal ve uluslararası kabul gören projelere ve bununla bağlantılı olarak akademik yayınları yapanlara prim desteği sunulur.

(2) Proje kapsamında oluşacak uygulama alanları belirlendiği gibi ve kurumlarınca projelerin masraflarını karşılayacak mali destek sunulur.

a- Yapılan Projelerin kabul edilmesi halinde yılda en fazla 3 proje için ödeme yapılacaktır.

b- Yılda en fazla üç akademik yayın için prim desteği yapılır. Her yayına ayrı ayrı ödeme yapılır.

c- Prim destekleri ve akademik yayınlar için aylık ödenen teknik hizmet tazminatı kadar ödeme yapılır.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Mali Haklar**

## **Teknik Hizmetler Tazminatı**

**MADDE 12-** (1) Bu Kanun kapsamına giren meslek mensuplarına, ekli (I) Sayılı Cetvelde (Teknik Hizmetler Tazminatı Gösterge Cetveli) yer alan kadrolarına karşılık gelen gösterge rakamlarının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktarda Teknik Hizmet Tazminatı ödenir.

(2) Bu Kanuna ekli (I) Sayılı Cetvelin (a) ve (b) bölümünde yer alan kadrolarına karşılık gelen gösterge rakamları, uzman olanlar için 3500, yüksek unvanına sahip olanlar için 5000, baş unvanına sahip olanlar için 7000 ilave edilerek uygulanır.

(3) Bu Kanuna ekli (I) Sayılı Cetvelin (c) ve (d) bölümünde yer alan kadrolarına karşılık gelen gösterge rakamları uzman olanlar için 2500 ilave edilerek uygulanır.

(4) Bu ilave ödeme, başka bir ödeme veya ücret tavanının hesaplanmasında veya her ne ad altında olursa olsun ödenmekte olan aylık, tazminat, ücret ve benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz. Diğer Kanunların bu fıkraya aykırı hükümleri uygulanmaz. Teknik Hizmetler Tazminatı ödemesinden damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz.

## **Kazanılmış haklar**

**MADDE 13-** Bu Kanun Şef, İlçe Müdürü, Şube Müdürü, Müdür Yardımcısı, İl Müdür Yardımcısı, Bölge Müdür Yardımcısı ve benzeri unvanlı görev ve kadrolara vekâleten veya asaleten atanan meslek mensupları bu Kanun ve diğer Kanunlar uyarınca kazanmış oldukları mali haklardan yararlanmaya devam eder.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM**

### **Çeşitli ve Son Hükümler Çeşitli hükümler**

**MADDE 14-** 657 sayılı Kanunun eki (I) Sayılı Cetvelin "II- Teknik Hizmetler Sınıfı" bölümünün (a) sırasında ve 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (IV) Sayılı Cetvelin "II Teknik Hizmetler Sınıfı" bölümünün (a) bendinde yer alan unvan ve derecelerin karşılığına gelen ek gösterge rakamları 1200 artırılmıştır.

**MADDE 15-** Bu Kanun kapsamında bulunan meslek mensupları mesleki faaliyeti nedeniyle alınan sorumluluklara bağlı olarak görevleri dolayısıyla uğradıkları tazminat taleplerine ve bu

taleple bağlantılı yargılama giderleri ile hükmedilecek faiz giderine ve sigortalı aleyhine ileri sürülen tazminat talebine ilişkin mesleki sorumluluk sigorta kapsamına dâhil edilir.

**MADDE 16-** 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir. "

**Ek Madde 1-** Bu Kanuna göre başmühendis, başmimar, yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar, peyzaj mimarı, iç mimar, bölge plancısı ve şehir plancı kadro ve pozisyonları esas alınarak emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlanmış olup, aylıklarıyla birlikte makam tazminatı ödenmesine hak kazanamamış olanlara (20000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay emekli aylıklarıyla birlikte ilave ödeme yapılır.

**Ek Madde 2-** Bu Kanuna göre tekniker ve teknisyen kadro ve pozisyonları esas alınarak emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlanmış olup, aylıklarıyla birlikte makam tazminatı ödenmesine hak kazanamamış olanlara (15000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay emekli aylıklarıyla birlikte ilave ödeme yapılır.

Ek 1 ve Ek 2 inci madde kapsamında yapılacak ödemelerde ölenlerin bu kanun uyarınca verilecek ilave ödeme, 5434 sayılı Kanunun 1 inci maddesi uyarınca yapılacak ek ödemenin matrahına dâhil edilmez. Bu madde kapsamında ilave ödemeden yararlanacaklardan, sosyal güvenlik destek primi ödemek suretiyle çalışanlar dâhil herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna tabi olarak çalışanların ilave ödemeleri, çalışmaya başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilir. Bu ödemeden yararlanma şartlarını kaybedenler en geç bir ay içinde durumu Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmekle yükümlüdürler. Zamanında bildirimde bulunmayanlara yapılan ödemeler Kanuni faiziyle birlikte geri alınır. Bu fıkra uyarınca ilave ödemeleri kesilenlerin, çalışmalarının sona erdiği tarih yazılı istek tarihi kabul edilerek ilave ödemeleri, çalışmalarının sona erdiği tarihi takip eden aybaşından itibaren yeniden ödenmeye başlanır. Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önceki dönem için geçmişe dönük herhangi bir ödeme yapılmaz. Yukarıdaki hükümler 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılar ile hak sahipleri hakkında ilgisine göre uygulanır." Hüküm bulunmayan hâller

**MADDE 17-** (1) Bu Kanunda hüküm bulunmayan hâllerde; 657 sayılı Kanun ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile diğer Kanunların bu Kanun ile çelişmeyen hükümleri uygulanır.

### **Geçiş hükümleri**

**GEÇİCİ MADDE 1-** Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte meslek mensupları öğrenim ve hizmet yılı şartlarına bağlı olarak bir defaya mahsus olmak üzere unvan değişikliği sınavına girmeden uzman, baş ve yüksek unvanına sahip olurlar ve bu Kanunun sağladığı haklardan Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren yararlanırlar.

**Yürürlük MADDE (18)-** (1) Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**Yürütme MADDE (19)-** (1) Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

**(I) SAYILI CETVEL**  
**(Teknik Hizmetleri Tazminatı Gösterge Cetveli)**

| Kadro Unvanı                                                                                                                                                                                                                                                                               | Kadro Derecesi  | Gösterge |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------|
| a) Yüksek, Baş ve Uzman unvanlılar dâhil;<br>Mühendis, mimar, peyzaj mimarı, iç mimar, bölge plancısı ve şehir plancı                                                                                                                                                                      | 1               | 30.000   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2               | 28.000   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 3               | 26.000   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 4               | 24.000   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 5               | 23.000   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 6               | 22.000   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 7               | 21.000   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 8               | 20.000   |
| b) Yüksek, Baş ve Uzman unvanlılar dâhil;<br>Jeolog, Hidrojeolog, Hidrolog, Jeomorfolog, Jeofizikçi, Fizikçi, Matematikçi, İstatistikçi, Yöneylemci (hareket araştırmacısı), Matematiksel İktisatçı, Ekonomici ve Kimyager unvanını almış olanlarla Teknik Yüksek Öğretmen Okulu mezunları | 1               | 24.000   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2               | 22.000   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 3               | 20.000   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 4               | 18.000   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 5               | 17.000   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 6               | 16.000   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 7               | 15.000   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 8               | 14.000   |
| c) Uzman unvanlılar dâhil;<br>Yukarıda sayılanlar dışındaki yükseköğrenim mezunları ile Yüksek Tekniker ve Tekniker unvanını almış olanlar                                                                                                                                                 | 1               | 13.000   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2               | 11.000   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 3               | 9.000    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 4               | 7.500    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Diğer dereceler | 6.500    |
| d) Uzman unvanlılar dâhil; Kadroları bu sınıfa dâhil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlar.                                                                                                                                                                                         | 1               | 9.000    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2               | 7.000    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 3               | 5.000    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 4               | 3.500    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Diğer dereceler | 3.000    |